



FONDAZIONE GENITORI PER L 'AUTISMO ONLUS

info@fondazionegenitoriautismo.it

Sito istituzionale: www.fondazionegenitoriautismo.it



BILANCIO SOCIALE ESERCIZIO 2020

CASCINA ROSSAGO CONTINUITA' E...

PREMESSA

Per disposizione dell'art. 2, comma 4 del DM 16/03/2018, la Fondazione è tenuta a redigere il bilancio sociale a decorrere dall'esercizio 2020, (ai sensi dell'art. 9, comma 2 del DLgs. 112/2017) secondo le Linee Guida dettate dal DM 24/01/2008 del Ministro della Solidarietà Sociale e delle nuove Linee Guida dettate dal Decreto 04/07/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali (Adozione

delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

Infatti quest'ultimo Decreto, all'art. 3, stabilisce che: «1. *Le disposizioni recate dal presente decreto si applicano a partire dalla redazione del bilancio sociale relativo al primo esercizio successivo a quello in corso alla data della pubblicazione.* 2. *Dal medesimo esercizio cessa l'efficacia delle disposizioni recate dal decreto del Ministro della Solidarietà Sociale 24 gennaio 2008*».

DEFINIZIONE E VALENZA DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale costituisce **“lo strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte”** ed è uno degli elementi che assicura la trasparenza degli Enti di Terzo Settore.

Con apposito Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state adottate le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, documento esaminato ed approvato dal Consiglio Nazionale del Terzo Settore e infine pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 9 agosto 2019.

La Fondazione rende conto, a partire da quest'anno, delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse nell'anno trascorso, in modo da consentire ai cittadini e ai diversi interlocutori di conoscere e formulare un proprio giudizio su come la stessa interpreti e realizzi la sua missione istituzionale e il suo mandato. Verranno, a tal fine, fornite informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione persegue gli obiettivi che ha a cuore, non ricavabili dalle indicazioni economiche contenute nel bilancio di esercizio, prendendo a riferimento le “Linee Guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit” elaborate dall'Agenzia per il Terzo Settore (2010). Si precisa che la Fondazione Genitori per l'Autismo ONLUS non ha legami rilevanti con altri soggetti tali da richiedere un più ampio perimetro di rendicontazione. **Il bilancio sociale è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 2021 e reso pubblico e disponibile nel mese di 2021 sul sito della Fondazione.**

La Fondazione s'impegna inoltre a diffondere il Bilancio Sociale attraverso il deposito presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (art. 14 comma 1 del D.Lgs n. 117 del 2017).

CONTATTI

Sito Internet della Fondazione:

www.fondazionegenitoriautismo.it;

Per richiedere informazioni:

⑩ info@fondazionegenitoriautismo.it;

⑩ Telefono: 0383/59264

FORMA GIURIDICA

Fondazione, ora ONLUS, in attesa di qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore.

INDIRIZZO SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA

Cascina Rossago – frazione San Ponso – 27050 -Ponte Nizza (PV).

CODICE FISCALE

97218620157

PARTITA IVA

08669690961

INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE – FINALITA'

Il progetto "CASCINA ROSSAGO" è stato promosso dalla Fondazione Genitori per l'Autismo ONLUS, nata a Milano il 15 maggio 1998, con lo scopo di studiare situazioni organizzative e realizzazioni in grado di offrire soluzioni realistiche alle problematiche dell'autismo in età adulta ed alla prospettiva del "Dopo di Noi".

A tal fine nel maggio del 2002, la Fondazione portò a termine la realizzazione della prima farm community italiana, la comunità agricola residenziale denominata Cascina Rossago, in frazione San Ponso di Ponte Nizza, accreditata da Regione Lombardia con D.G.R. n. 16780 del 19.03.2004 e predisposta per ospitare 24 persone.

La RSD Cascina Rossago, unità riferita alla competenza dell'ATS, con la quale si è stipulato un contratto, possiede requisiti strutturali e gestionali che garantiscano una buona qualità di vita degli ospiti attraverso la definizione di prestazioni che rispondano al meglio ai bisogni di ogni singolo utente, misurati attraverso il grado di "fragilità" di ciascuno.

La RSD Cascina Rossago assicura prestazioni ad alto grado di integrazione sanitaria e abilitazione all'interno della residenzialità permanente e programmi individualizzati con il coinvolgimento delle famiglie.

Dopo più di vent'anni dalla costituzione della Fondazione Genitori per l'Autismo ONLUS, seguendo un naturale percorso evolutivo, nel 2018, la gestione della RSD Cascina Rossago è stata affidata alla Società Cooperativa Sociale Marta ONLUS, un'organizzazione che da oltre venticinque anni progetta ed eroga servizi qualitativamente elevati, dedicati al supporto ed alla cura di disabili, minori e anziani. La Fondazione ha mantenuto sotto la propria responsabilità tutti i livelli decisionali riguardanti le strategie e la definizione delle linee d'indirizzo.

ORGANI DI GOVERNO

La Fondazione Genitori per l'Autismo ONLUS ha un sistema di governo e controllo fondato sui seguenti organi statutari:

- Comitato dei Fondatori – attualmente composto da 18 persone
- Consiglio di Amministrazione – attualmente composto da 11 persone -
Presidente

- Collegio dei Revisori dei Conti

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di componenti che varia da tre a undici, gli stessi durano in carica tre anni e sono rieleggibili.

La composizione del Consiglio di Amministrazione è la seguente:

⑩ Torselli Carla	Presidente		
⑩ Beretta Roberto	Vice Presidente		
⑩ Castiglioni Renzo	Componente		
⑩ Damiani Stefano	Componente		
⑩ Donazzan Marisa	Componente		
⑩ Pavan Stefano	Componente		
⑩ Petrecca Laura	Componente		
⑩ Ramazzotti Alessandro	Componente		
⑩ Saviotti Marta	Componente	⑩ Ucelli Stefania	Componente
⑩ Zaranontello Ester	Componente		

NUMERO DI INCONTRI TENUTI NEL PERIODO OGGETTO DI RENDICONTAZIONE

Nel corso del 2020 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 6 volte:

⑩	21 gennaio 2020
⑩	2 marzo 2020
⑩	25 giugno 2020
⑩	18 settembre 2020
⑩	5 novembre 2020
⑩	2 dicembre 2020

Nel corso del 2020 il Comitato dei Fondatori si è riunito 2 volte, il 29 gennaio 2020 e il 18 ottobre 2020 deliberando rispettivamente la nomina di un nuovo Consigliere nel CdA in sostituzione di un dimissionario, e l'inserimento di due ulteriori componenti nel CdA della Fondazione.

Inoltre in data 25 ottobre 2020 si è tenuta la consueta riunione annuale di tutte le famiglie degli ospiti della R.S.D. che ha discusso e valutato tutti gli aspetti e le misure di salvaguardia messi in atto a causa del Covid, ha preso atto dell'aumento della retta di partecipazione a carico delle famiglie che passa dal 1 gennaio 2021 da € 2.800,00 ad € 3.000,00 e, infine, ha esaminato l'esito dei questionari di soddisfazione.

PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NEL 2020

1. **Analisi dei costi e conseguenti decisioni in merito alla costruzione di nuova palazzina a San Ponzo, primo passo per la realizzazione del progetto "Andiamo in paese";**

2. **Approvazione bilancio d'esercizio 2019 e relativi allegati;**
3. **Insediamiento di tre nuovi Consiglieri;**
4. **Esame della situazione e conseguenze dell'esplosione del Covid – provvedimenti n merito;**
5. **Esame delle proposte emerse dai questionari di soddisfazione;**
6. **Presca d'atto dell'incremento da parte di Regione Lombardia del contributo sanitario nella misura del 2,5% a decorrere dal 1 gennaio 2020;**
7. **Rinnovo biennale contratto di servizio con cooperative Marta e Cooperanda;**
8. **Aumento delle rette a carico delle famiglie da € 2.800,00 ad € 3.000,00 a decorrere dal 1 gennaio 2021;**
9. **Approvazione del bilancio preventivo e della Relazione Previsionale e Programmatica 2021.**

SOGGETTO CHE HA LA RAPPRESENTANZA LEGALE

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è attribuita la rappresentanza della Fondazione di fronte ai terzi ed in giudizio.

ENTITÀ DEI COMPENSI CORRISPOSTI AI CONSIGLIERI

Nel corso del 2020 non sono stati corrisposti compensi ai Consiglieri, ne rimborsi spese.

COMPOSIZIONE E PROFESSIONALITÀ DELL'ORGANO DI CONTROLLO

La Fondazione si è dotata come organo di controllo di un Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del dott. Damiano Zazzeron, commercialista e revisore legale, ALBO UNICO REVISORI N. 94103 DEL 2/11/1999, del dott. Alessandro Spagnuolo e del dott. Enrico Maschio, commercialista e revisore legale REGISTRO DEI REVISORI N.105790 DEL 17/12/1999.

COMPENSI REVISORI

Nel corso del 2020 l'organo di controllo dott. Zazzeron ha ricevuto un compenso di Euro 2.792,00 liquidato nel corso dell'anno 2020 per i primi tre trimestri; il quarto trimestre è stato pagato a gennaio 2021. Il dottor Spagnuolo e il dottor Maschio non hanno richiesto compensi.

GLI STAKEHOLDER

La Fondazione Genitori per l'Autismo ONLUS mantiene uno stretto e sistematico rapporto con i propri *Stakeholder* attraverso diversi strumenti di comunicazione e iniziative di coinvolgimento mirato.

Gli strumenti di comunicazione utilizzati sono:

- ⑩ il sito web;
- ⑩ comunicazioni *ad hoc* rivolte alle famiglie e al personale, spedite e affisse nella bacheca della sede;
- ⑩ rendicontazioni periodiche sulle prestazioni erogate, inviate agli enti erogatori, di governo e di controllo;

- ⑩ aggiornamenti sui progetti e inviti a speciali iniziative dedicate a donatori e volontari, comunicati stampa ove necessari.

Le famiglie vengono sistematicamente coinvolte con la rilevazione annuale del loro grado di soddisfazione cui fa seguito una restituzione dei risultati.

Con le Cooperative Marta e Cooperanda chiamate a gestire e a mettere in atto tutte le attività inerenti i servizi sia manutentivi, che socio educativi, sanitari e di sostegno alle persone che vivono a Cascina Rossago sussiste un confronto e una comunicazione istituzionale costante che vede la condivisione delle scelte all'interno di un leale rapporto fiduciario.

...Marta Società Cooperativa Sociale Onlus (Marta scs) è una cooperativa sociale non lucrativa di tipo A, dedicata dunque esclusivamente ai servizi alla persona.

La vision della cooperativa è creare una cultura di solidarietà e cooperazione.

La mission che vi corrisponde consiste nella realizzazione di servizi socio-assistenziali, sanitari, educativi e ricreativi finalizzati al miglioramento della qualità della vita di minori, disabili, anziani e persone in situazioni di disagio sociale e dei loro familiari.

Marta scs opera ormai in diversi territori del Nord Italia, dalla provincia di Pavia, dove ha avuto origine, a quella di Varese, di Sondrio, di Milano, di Monza, di Lodi, di Alessandria e di Asti. Dal 2016 Marta scs è capofila del Gruppo Marta, Gruppo Cooperativo Paritetico, che, oltre alla capogruppo, racchiude le due cooperative di tipo B Cooperanda scs e Oltreconfine scs.

Dal bilancio sociale della Cooperativa Marta www.coopmarta.it;

STRUTTURA ORGANIZZATIVA - ARTICOLAZIONE

La Fondazione Genitori per l'Autismo ONLUS è titolare degli accreditamenti e gestisce direttamente un centro residenziale RSD "Cascina Rossago" in cui trovano ospitalità 24 persone con autismo in età adulta. La gestione viene attuata tramite due Cooperative sociali: Marta e Cooperanda.

La gestione delle attività affidate alle Cooperative è stata strutturata attraverso due contratti di servizio che regolamentano i ruoli della Fondazione e del Gestore, le modalità di svolgimento dei servizi, il livello di responsabilità e di partecipazione economica, il controllo, il monitoraggio, il livello di diligenza e di coordinamento e sorveglianza. Di particolare rilievo è l'affidamento alla Cooperativa Marta anche della funzione di direzione sanitaria dal 1 gennaio 2021 che si va ad affiancare alla funzione infermieristica e di coordinamento organizzativo e pedagogico, già in carico alla stessa.

Il Medico Responsabile è regolarmente presente in struttura per tre giorni alla settimana ed esercita anche la reperibilità notturna e festiva, quattro Infermieri di cui tre in turno di notte, una Coordinatrice Pedagogica, sei Educatori Professionali, oltre trenta Operatori in qualità di ASA, OSS, di Esecutori addetti ai diversi servizi manutentivi (pulizie, verde, etc) oltre che personale di cucina e della lavanderia.

La Fondazione ha alle proprie dipendenze un Ragioniere preposto alla tenuta dei conti e all'elaborazione dei documenti contabili/fiscali indispensabili e una Segretaria investita di tutta la parte burocratica relativa al funzionamento della struttura, ai rapporti con gli enti, le famiglie etc.

MISSIONE E VALORI - ATTIVITÀ SVOLTE

All'interno della missione mirante a sostenere e migliorare la qualità della vita delle persone che vivono a Cascina Rossago la Fondazione si propone di rendere le persone con disabilità intellettiva ed autismo protagoniste di attività di lavoro vero tipiche dell'età adulta permettendo loro di immergersi in realtà diversificate. In questo contesto nell'anno 2020 sono state coltivate e curate:

- ⑩ una dimensione agricola legata alla gestione del frutteto, raccolta degli ortaggi e piccoli compiti legati alla coltivazione;
- ⑩ una dimensione di contatto ed accudimento degli alpaca presenti nella grande stalla di Cascina Rossago che, attualmente, vede presente, una volta alla settimana, un'operatrice pedagogica esperta nel campo per migliorare le attività;
- ⑩ una dimensione di laboratorio di ceramica che, grazie alla presenza di validi operatori e volontari, produce piccoli oggetti di arredo e di uso comune destinati alla raccolta fondi;
- ⑩ una dimensione di laboratorio di tessitura della lana degli alpaca per la creazione di sciarpe, cappelli, piccoli tappeti;
- ⑩ una dimensione di coscienza commerciale attraverso la partecipazione a mercatini e fiere per l'offerta al pubblico dei manufatti sopra indicati;
- ⑩ una dimensione di svago con attività motorie consistenti in passeggiate in collina ed esercizi di ginnastica dolce sensoriale al chiuso;
- ⑩ una dimensione di attività cognitive e relazionali per cui, attraverso giochi ed esercizi vari, vengono mantenute e rafforzate le abilità cognitive acquisite;
- ⑩ una dimensione musicale in cui mettersi in gioco attraverso strumenti o semplicemente ascoltando musica e canzoni. Da anni è stata costituita grazie all'iniziativa del prof. Politi e di un gruppo di specializzandi volontari, l' "*Orchestra Invisibile*" che si è anche esibita in vari teatri. Nel 2020 questa attività a causa della pandemia è stata portata avanti in veste ridotta ogni venerdì utilizzando basi registrate.

A Cascina Rossago si cerca di lavorare affinché persone già adulte con importanti fragilità e complessità possano sentirsi valorizzate nelle loro capacità attraverso opportuni ed adeguati sostegni. La struttura ospita 24 persone, tra i 21 e i 57 anni: 7 provenienti dalla città di Milano, 5 dall'hinterland milanese, 3 dalla città di Pavia e 8 dalla Provincia di Pavia, 1 dalla città di Como.



Purtroppo, come bene sappiamo, l'anno 2020 è stato caratterizzato dalla pandemia Covid 19 e ci siamo trovati davanti a una situazione sanitaria e gestionale di totale emergenza mai provata prima. **Tutto è improvvisamente cambiato fuori e dentro la Fondazione.** Di fronte a questo inatteso, quanto ignoto elemento biologico con effetti mortali, niente e nessuno si è trovato preparato. Fortunatamente, fino ad ora, la nostra comunità in termini di contagi è stata risparmiata grazie all'adozione di una serie di misure finalizzate alla prevenzione e alla protezione degli ospiti e dei lavoratori. La riorganizzazione degli spazi, l'acquisto e l'adozione dei dispositivi di sicurezza, le disinfestazioni, l'aumento del personale nel fine settimana, etc. hanno inciso non poco sull'andamento economico e lasciato il segno in sede di bilancio.

L' ANNO IN CORSO - EVOLUZIONI

L' emergenza sanitaria non è finita, per cui anche l'anno 2021 si prospetta problematico e richiederà da parte di tutti, operatori e famiglie, resilienza e impegno per garantire alle persone che vivono a Cascina Rossago attenzione e cure in un clima sereno. **La situazione, pur rimanendo tuttora molto incerta vede una prospettiva di uscita grazie all'introduzione dei vaccini.**

Entro la fine dell'estate dell'anno in corso dovrebbe essere portato a termine il progetto "Andiamo in paese" per cui verrà inaugurata la nuova struttura a San Ponso, in cui saranno previsti vari spazi: la lavanderia, il locale polifunzionale destinato anche alle riunioni con le famiglie, la sala musica e riunioni, una piccola palestra per l'attività motoria e due locali per gli incontri tra le famiglie e gli ospiti. Ci sarà anche un ampio prato verde utilizzabile per relax e attività libere. **La struttura potrà essere anche il luogo più adatto per migliorare l'interazione e l'inclusione degli ospiti di Cascina Rossago con l'ambiente sociale del territorio.**

Questo progetto si è reso possibile grazie alla volontà dei soci e all'importante azione di volontariato di alcuni genitori. La spesa complessiva è finanziata in parte con contributo a fondo perduto della Fondazione Cariplo per € 160.000,00, in parte con contributo a fondo perduto della Fondazione Banca del Monte di Lombardia per € 30.000,00, in parte con contributo a fondo perduto della Banca d'Italia per € 89.000,00 e infine per euro 300.000,00 con apposito prestito chirografario decennale da parte di banca Intesa San Paolo. Tra le spese previste nel prestito rientrano la sistemazione e la riqualificazione dei locali oggi adibiti a lavanderia di Cascina Rossago a spazi appropriati per lo svolgimento dei servizi sanitari e educativi. Le rate di restituzione vengono coperte in parte con donazioni volontarie dei genitori per non intaccare ulteriormente il bilancio della Fondazione.

La Fondazione, attraverso i contratti di servizio pattuiti con la Cooperativa, intende essere costantemente impegnata a perseguire come obiettivo di miglioramento la formazione continua e più evoluta del personale con riferimento alla presa in carico delle persone autistiche, oltre che come migliore accudimento anche come ricerca di ogni possibile sviluppo di capacità relazionali, lavorative, cognitive etc..

Sarà potenziato ulteriormente il raccordo istituzionale, educativo e sanitario con la Cooperativa Marta affinché vengano sviluppati tutti gli aspetti che possono contribuire al buon andamento del servizio di Cascina Rossago.

Nel 2021 dovremo, inoltre, approvare il nuovo Statuto della Fondazione modificato secondo i dettami della legge di riforma del terzo settore (L.6 giugno 2016 n. 106 e D.Lgs . n. 117/2017 – Codice del terzo settore). Questo è necessario per potere iscriversi al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS).

Essenziale rimane il costante e preciso rapporto con l'ATS, nonché il legame con le reti associative di cui facciamo parte: Comitato Uniti per l'Autismo e Rete Lombarda per l'Autismo. Nell'anno 2021 avremo anche l'accreditamento di due nuovi posti di cui, però, non siamo in grado di prevedere se e quando potranno essere contrattualizzati.

SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Nel 2020 i proventi e ricavi complessivi sono stati pari ad euro 1.900.790,29 in diminuzione di euro 170.331,98 rispetto al 2019 (pari al 8,224%), a fronte di oneri pari ad euro 2.055.000,51 in diminuzione di euro 65.886,11 rispetto al 2019 (pari al 3,106%).

Il bilancio consuntivo 2020 registra un disavanzo pari ad euro 154.210,22.

Le principali voci di entrata sono per tipologia di finanziatori fondamentalmente:

⑩	Entrate da ATS	€ 906.544,00
⑩	Entrate dalle famiglie	€ 603.615,00
⑩	Entrate dai comuni	€ 214.391,16
⑩	Cinque per mille, donazioni e varie	€ 171.817,51

Le voci di uscita più significative sono:

⑩	Gestione dei servizi socio sanitari, educativi e manutentivi da parte delle Cooperative	€ 1.558.274,82
⑩	Manutenzioni	€ 29.523,32
⑩	Materiali di consumo	€ 24.587,06
⑩	Farmaci	€ 24.607,38
⑩	Consulenze fiscali, legali, etc.	€ 16.026,77
⑩	Utenze	€ 55.514,30
⑩	Assicurazioni	€ 15.644,66
⑩	Servizi vari	€ 21.013,13
⑩	Personale della Fondazione	€ 83.656,70
⑩	Medico Psichiatra	€ 6.000,00
⑩	Borsa di studio Università di Pavia	€ 20.421,93
⑩	Medico Responsabile sanitario	€ 39.960,00
⑩	Oneri diversi di gestione	€ 11.306,95
⑩	Ammortamenti	€ 138.367,59
⑩	Attività finanziarie	€ 7.263,65

Come emerge dai numeri si conferma, in sede di rendiconto, l'importanza del sostegno pubblico così come rimane altrettanto significativo l'apporto delle famiglie e dei contributi volontari sotto forma del cinque per mille e di altre liberalità.

E' di tutta evidenza come i maggiori costi siano ancorati a spese fisse ed indispensabili legate alla gestione complessiva dei servizi necessari per il mantenimento e il buon funzionamento della struttura e per l'assistenza socio educativa sanitaria degli ospiti.

RUOLO E RISULTATI DELLA RACCOLTA FONDI

La raccolta fondi risulta, in generale, sempre più fondamentale per garantire il raggiungimento dell'equilibrio economico e sostenere gli investimenti necessari per rafforzare i servizi a favore dei destinatari della propria missione, anche se per la piccola dimensione della Fondazione non può essere un'attività specifica di tipo strutturale.

Per molti anni il corrispettivo riconosciuto dal Fondo sanitario regionale per i servizi è rimasto invariato, a fronte di costi (per lo più di personale) che risultano in fisiologico aumento. Dal 1 gennaio 2020 vi è stato un **incremento da parte di Regione Lombardia del contributo sanitario nella misura del 2,5% e questo, unitamente all'aumento delle rette, già deliberato dal 2021, contribuisce a diminuire il disavanzo.**

I proventi della raccolta fondi nell'anno 2020 per un totale di € 171.817,51 sono così suddivisi:

⑩ Donazioni da famiglie	26.850,00
⑩ Donazioni da privati	24.707,06
⑩ Iniziativa ad hoc Natale 2020	13.970,00
⑩ 5x1000 su redditi 2018	42.872,34
⑩ 5x 1000 su redditi 2019	43.688,11
⑩ Donazioni da imprese e altre organizzazioni	14.950,00
⑩ Laboratori	4.780,00

ONERI DELLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI

Non sono stati sostenuti oneri per iniziative specifiche di raccolta fondi.

RELAZIONI DI FINANZIAMENTO/CONTRATTUALI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La Fondazione ha stipulato contratti e convenzioni con enti della Pubblica Amministrazione e in particolare con l'ATS, con quei Comuni che partecipano alla copertura della retta di alcuni utenti e con L'Università degli studi di Pavia con l'attivazione della borsa di studio per lo svolgimento di attività di ricerca sull'autismo presso Cascina Rossago, voce di spesa significativa sotto il profilo della valorizzazione della ricerca che intercetta uno specifico dettato dello Statuto della Fondazione che prevede all'art. 2 anche lo scopo di *"...incrementare la conoscenza sull'autismo e a diffondere nella collettività e nelle istituzioni una maggiore consapevolezza e un maggiore rispetto delle specifiche esigenze delle persone autistiche..."*

CONTENZIOSI IN ESSERE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Non ci sono contenziosi con la Pubblica Amministrazione.

INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE

Lo svolgimento delle attività della Fondazione determina una serie di impatti ambientali; tra i principali si hanno quelli legati al consumo di energia elettrica e all'uso degli automezzi aziendali. Per quanto riguarda l'energia elettrica, la Fondazione ha installato all'interno e all'esterno della struttura solo luci a LED a basso consumo. Per ora è stato confermato il contratto esistente, da sempre, con un unico fornitore con l'impegno a monitorare, anche prima del 2023, quando cesserà il mercato tutelato, possibili vie alternative altrettanto efficaci ma più economiche e compatibili con l'utilizzo di fonti rinnovabili.

Per quanto riguarda i mezzi aziendali, la Fondazione sta procedendo gradualmente al rinnovo del proprio autoparco sostituendo i mezzi più inquinanti con veicoli a minor impatto ambientale. Nel 2020 è stato acquistato un nuovo pulmino in classe euro 6/B.

ACQUA INIZIATIVE VOLTE A RIDURRE I CONSUMI DI ACQUA

La Fondazione promuove le buone pratiche per limitare il consumo di acqua invitando il personale all'uso responsabile dell'acqua sia all'interno che all'esterno della struttura.

Sono presenti due cisterne destinate alla raccolta dell'acqua piovana per uso agricolo e per finalità di sicurezza (antincendio).

Inoltre il progetto " Andiamo in paese" nasce precipuamente dall'esigenza di trasferire il servizio di lavanderia i cui scarichi risultavano difficilmente gestibili dal punto di vista ambientale.

RIFIUTI INIZIATIVE VOLTE A RIDURRE L'IMPATTO DEI RIFIUTI

La Fondazione è attenta alla riduzione della produzione di rifiuti e promuove la raccolta differenziata rispettando le normative inerenti lo smaltimento dei rifiuti.

PARITÀ DI GENERE NEL PERSONALE

La componente femminile rappresenta il 50% del personale dipendente della Fondazione.



'AUTISMO ONLUS

FONDAZIONE GENITORI PER L

info@fondazionegenitoriautismo.it
www.fondazionegenitoriautismo.it

Sito istituzionale:

...FUTURO "Andiamo in paese"



A VOI NON COSTA NULLA, PER NOI E' UN GRANDE AIUTO

DONATECI IL 5 X MILLE

CODICE FISCALE : 97218620111